



ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ КАЖДОМУ

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ИМЕЕТ ПРАВО

- на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза;
- получать материальную помощь, ссуды из средств Профсоюза;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях;
- добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

ЧТО ТЕРЯЕТ РАБОТНИК, ВЫЙДЯ ИЗ ПРОФСОЮЗА

Прекратив свое членство в Профсоюзе, работник теряет право на:

- возможность участия в выработке требований, предложений, законодательной инициативе по защите своих профессиональных, социально-экономических прав и интересов через выборные профсоюзные органы, конференции и съезды Профсоюза;

- возможность коллективно представлять и защищать свои интересы в органах исполнительной и законодательной власти в вопросах зарплаты, установленных льгот и дополнительных выплат;

- защиту своих прав, законных интересов и возможность представлять их в государственных, хозяйственных и судебных органах правовой службой Профсоюза и комитетами Профсоюза;

- защиту социальных гарантий в реализации права на труд;

- защиту при расторжении трудового договора по инициативе администрации;

- получение помощи в приобретении путевок на лечение, средств из фонда профсоюзных организаций на оплату дополнительных медицинских услуг;

- возможность получения льгот при участии в культурно-массовых, зрелищных мероприятиях, новогодних елках и других формах отдыха, проводимыми комитетами Профсоюза;

- оказание материальной и иной помощи в затруднительных для члена Профсоюза обстоятельствах из фондов, создаваемых советами и комитетами Профсоюза;

- дополнительные виды единовременных пособий, в случае потери работы, трудового увечья, которые вводятся советами, комитетами Профсоюза в рамках программы содействия занятости;

- дополнительную социальную защиту через пособия Профсоюза и реализацию целевых программ, финансируемых Профсоюзом;

- бесплатную консультационную и юридическую помощь в профсоюзных органах, в т. ч. на рассмотрение заявлений и жалоб по всем вопросам, касающимся защиты прав трудящихся (по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листов, приему и увольнению; сокращению, по вопросам охраны труда, техники безопасности, занятости и т.д.).